



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่ รน ๗๑๙๐๑/

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่ม
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้นอำเภอ
เมืองระนอง จังหวัดระนอง วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อส่วนรวม, เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ด้วยความโปร่งใส การทำงานแต่ละขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จาก
การอบรมหลักการทางจิตวิทยาไปปรับใช้เพื่อสร้างความสุขในการทำงานของตน นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนิน
โครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพุทธรัตน์ ชูศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

๗๑๙๐๑/

ลงชื่อ

(นางสาวสุมาพรณ์ ภิรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ททว

ลงชื่อ

(นายพนัส แต้พานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย
คุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นนั้นต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน หากทุกภาคส่วนมีแนวคิดและทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อส่วนรวมอีกทั้งนำคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการทำงานและการประพฤติปฏิบัติแล้วย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ การร่วมกันต่อต้านการทุจริตก็เป็นภารกิจสำคัญภารกิจหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากทุกคนเคารพบทบาทหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นแล้ว จะทำให้การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรมขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ทักษะไปปฏิบัติงานอย่างสมคูล ด้วยความมีคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตน และเกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันเพื่อส่วนรวม และเกิดความรักความสามัคคีในชุมชน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อส่วนรวม
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ในการทำงานแต่ละขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการอบรมหลักการทางจิตวิทยาไปปรับใช้เพื่อสร้างความสุขในการทำงานของตน

๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมแนบท้ายโครงการ)

- ๑) องค์กรโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึก
- ๒) คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ช่วยบริหารงานเรา
- ๓) จิตวิทยาพิชิตความสุข สนุกกับการทำงาน

๕. วิธีการดำเนินการ

รับฟังการบรรยาย การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๖. วิทยากร

๑) นายรัชพงศ์ ขวัญเพชรตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการพิเศษ จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดระนอง

๒) นายพิชญากรณ์ มีสีเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จาก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระนอง

๓) นางสาวนริตา คงตระกูล ตำแหน่ง นักจิตวิทยาปฏิบัติการ จาก โรงพยาบาลระนอง คลินิกจิตเวช และยาเสพติด

๗. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หาดส้มแป้น จำนวน ๓๕ คน

สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๓๕ คน (ตามรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ แนบท้าย)

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑๐. งบประมาณ

การดำเนินกิจกรรมโดยใช้งบประมาณจาก อบต.หาดส้มแป้น งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๑ มื้อๆ ละ ๑๕๐ บาท ๓๕ คน)	เป็นเงิน	๕,๒๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อ x ๓๕ คน x ๓๕ บาท)	เป็นเงิน	๒,๔๕๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (ชุดละ ๓๐ บาท ๓๕ ชุด) (ปากกา สมุด)	เป็นเงิน	๑,๐๕๐ บาท
๕. กระเป๋าใส่เอกสาร (ใบละ ๒๗๐ บาท ๓๕ ใบ)	เป็นเงิน	๙,๔๕๐ บาท
๖. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด ๑.๒๐x๒.๔๐ ม.) ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๒๒,๔๐๐ บาท

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามรายจ่ายจริงและจำเป็น

งบประมาณคงเหลือ (๓๐,๐๐๐-๒๒,๔๐๐) = ๗,๖๐๐ บาท

การใช้จ่ายครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๗

/๑๑. ผลสรุป...

๑๑. ผลสรุปการดำเนินโครงการฯ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หาดส้มแป้น สามารถนำความรู้และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่าง สร้างสรรค์ สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ที่เกิดจากการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติราชการที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ร่วมแสดงสัญลักษณ์ด้านทุจริต นำโดยนายพนัส แต้วพานิช นายก อบต.หาดส้มแป้น สร้างจิตสำนึกให้กับผู้เข้ารับการอบรม ให้มีแนวทางป้องกันในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยเกิดจากการทำงานอย่างมีความสุขเป็นพื้นฐาน ต่อยอดให้เกิดการทำงานที่บรรลุถึงเป้าหมายอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

- ไม่มี

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม

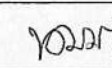
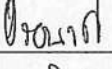
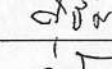
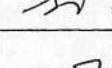
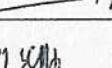
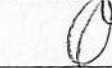
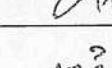
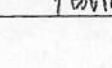
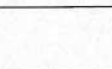
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

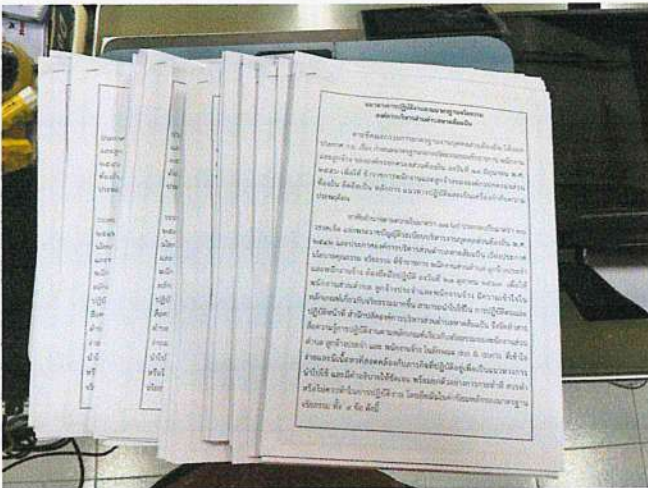
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	ร.ต.อ.สุเมธ ธรรม	ปลัด อบต.		
2.	นายอภิสิทธิ์ วัฒนศิริ	อ.ร.ท.อ.อ.อ.อ.อ.		
3	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
4	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
5	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
6	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
7	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
8	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
9	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
10	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
11	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
12	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
13	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
14	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
15	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
16	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
17	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
18	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
19	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		
20	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	พ.อ.อ.อ.อ.อ.		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
21	นายพรหม เชาพนิช	นายก อบจ.		
22	นส.ชนกมล ขนุเจดีย์	คพว. การเงินฯ อบจ.		
23	นางอริยาพร ก้อนกลาง	อสม.หาด		
24	นางสาวอรอนงค์ ชาติสง.	อสม.หาด		
25	นส.สโรจนา รัตนากอบา	คสมท.		
26	นายพิรุณ นนทอินทร์	ส.อบจ.		
27	นายอรรถ วรรณรัตน์	อสม.หาด		
28	นายสุภากร	ที่ปรึกษาราชการ อบจ.		
29	นายสุวิทย์ รัตนธรรม	ส.อบจ. ๖.		
30	นางพาริษา รัตน	น.ส.สันติภาพ		
31	นายอรรถ อดิเรก	อสม.หาด		
32	นายเสกสรรค์ สวรรค์	นายก อบจ.หาด		
33	นายสุวิทย์ รัตนธรรม	ส.อบจ. ๖.		
34	น.ส.อรอนงค์ รัตน	อสม.หาด		
35	นายอรรถ อดิเรก	อสม.หาด		

ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.หาดส้มแป้น



ภาพ : วัสดุอุปกรณ์ ป้ายแสดงโครงการ

ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.หาดส้มแป้น



แสดงสัญลักษณ์ ด้านทุจริต นำโดย นายพนัส แต้วพานิช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



พิธีเปิดโครงการฯ

ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.หาดส้มแป้น



ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.หาดส้มแป้น



วิทยากร : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรม

จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

นายรัชพงศ์ ขวัญเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน
ป.ป.ช.ประจำจังหวัดระนอง

บรรยายหัวข้อ “องค์กรโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึก เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.



วิทยากร : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรม

จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

นายพิษณุกรณ์ มีสีเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระนอง

บรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ช่วยบริหารงานเรา” เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.



วิทยากร : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรม

จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

นางสาวนริตา คงตระกูล ตำแหน่ง นักจิตวิทยา จากโรงพยาบาลระนอง

บรรยายหัวข้อ “จิตวิทยาพิชิตความสุข สนุกกับการทำงาน” เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.



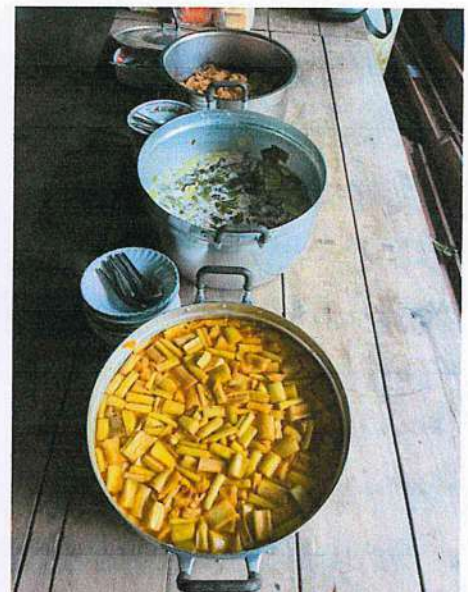
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

อาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ



โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

อาหารว่าง : ข้าว



โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วยคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

อาหารว่าง : บาย



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น เรื่องประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ที่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือปฏิบัติ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น จึงจัดทำสารสื่อความรู้การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในลักษณะ dos & don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน พร้อมยกตัวอย่างการกระทำที่ ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



DO'S

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



DO'S

ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง

DON'TS



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

DONT'S



- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่
ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร



DO'S

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



DON'TS

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน